

Jaarverslag Medezeggenschapsraad De Smidse 2006-2007.

De samenstelling van de MR is dit schooljaar:

Peter Faijdherbe	Voorzitter	Ouderlid
Nancy Winters	Secretaris	Ouderlid
Edith van Ingen		Ouderlid
Yvonne Frijters - van Oers		Personeelslid
Marja Rietveld - Oudejans		Personeelslid
Maria Postma - v.d. Elsen	Notulant	Personeelslid

In het schooljaar 2006-2007 is er in MR van de Smidse gesproken over de volgende onderwerpen:

- Luc van Diemen, drie jaar onze voorzitter, heeft aan het einde van het vorige schooljaar de MR verlaten en dus moesten er aan het begin van het schooljaar officiële verkiezingen worden uitgeschreven. Drie kandidaten hadden zich opgegeven. Edith v. Ingen werd gekozen als nieuw lid. Peter werd de nieuwe voorzitter en Nancy nam van hem het secretariaat over. Er wordt bekeken of een goede samenwerking met de nieuw te kiezen voorzitter van de Oudercommissie tot stand kan komen via de mail.

- Tijdens de Algemene Leden Vergadering van de Oudervereniging is er ook een presentatie van de MR geweest.

- Lumpsum. Taken en bevoegdheden moeten worden vastgesteld en er wordt bekeken hoe dat dit schooljaar wordt vormgegeven.

Op 12 december kregen directies verdere informatie over wat Lumpsum inhoudt. Voor wat betreft de financiën heeft de directie informatieplicht naar de MR toe.

De adjunct-directeur wordt zo nu en dan uitgenodigd om ons bij te praten op Lumpsumgebied.

- Algemene School Verkenning. Hoe staat het ervoor met de ASV?

Vanaf volgend schooljaar zullen alle leerkrachten als BHV-er geschoold zijn. Sommigen zijn al BHV-er.

Er is een prioriteitenlijst gemaakt van wat op school moet gebeuren en daar komt in een van de vergaderingen een gesprek over met ons. (Op de lijst staat o.a. dat de warmwaterkranen worden voorzien van een thermostaat die is ingesteld op maximaal 38 C en die ook alleen door het personeel is in te stellen. Is het mogelijk voor klassen ventilatoren aan te schaffen bij extreme warmte?) Is er controle door de Arbo-dienst?

- De nieuwe CAO.

Voor de leerkrachten is er geen adv meer, dit is gewijzigd in compensatieverlof.

We hebben het ook gehad over de RVS directeur, de Resultaat Verantwoordelijke Schooldirecteur. Voor bepaalde zaken die nu nog bovenschools zijn, wordt de directeur nu verantwoordelijk. Op 1 augustus 2008 moet er een ondernemingsplan worden ingediend waarin wordt omschreven waar de school over vijf jaar voor staat. Directie, team en MR mogen hierin meedenken

- Een flinke bezuiniging is dat bij de wegingsfactor voor 4-5 jarigen voortaan alleen de vooropleiding van de ouders telt en niet meer de etniciteit.

- De MR heeft een positief advies gegeven over de vervanging van de Cito-toets door de Nio-toets. Die gaat plaatsvinden op twee dagdelen in september. Ook de conditie van de noodlokalen kwam aan de orde, het duo-lezen, Dotcom en het gebruik daarvan op school, de aanschaf van een nieuwe methode Veilig Leren Lezen, twee of drie rapporten per jaar en het draaiboek bij overlijden dat wij als school nu hebben.
- Het Onderwijsachterstandsbeleid. De Smidse komt vanwege de leerling-weging, niet echt in aanmerking voor projecten vanuit de gemeente op het gebied van onderwijsachterstand Toch dient de school, samen met De Dijk en De Pioniertjes een aanvraag voor een project in en is daar per 1 januari 2007 mee gestart. Voor onze school betekent dit dat wij een onderwijsassistente voor 20 uur mogen aanstellen voor de groepen 1 en 2 en de onderbouwleerkrachten krijgen een scholing op het gebied van basisontwikkeling.
- Als MR denken we mee over de intentie die er bestaat om de schooltijden in de toekomst te veranderen. Dit omdat de gemeente er over nadenkt onze locatie uit te laten groeien tot een brede school. In plaats van anderhalf uur zou de lunchtijd teruggebracht kunnen worden naar één uur. Op scholen in de buurt bestaan al aangepaste roosters of zelfs doorlopende roosters.
- Cadeau van de MR t.g.v. het 25-jarig bestaan van de school. Het cadeau bestaat uit het vervangen van de Smidse- buitenborden. Het resultaat is erg mooi geworden. De borden zijn onthuld aan het begin van de feestweek ter gelegenheid van ons jubileum.
- De MR is binnenkort verplicht een eigen jaarplan te maken. Het streven van onze MR is direct met een jaarplan te gaan starten in het nieuwe schooljaar.
- De laatste tijd heeft Anja Niggebrugge onze school vertegenwoordigd in de Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad. Voor de komende drie jaar zal iemand van de geleding personeel afgevaardigd moeten worden naar de GMR.
- De schoolgids is in een mooi jasje gegoten en het voorstel is gedaan om de gids alleen op de website te plaatsen. Ouders die echt een papieren exemplaar willen, kunnen dat kenbaar maken.
- Nancy Winters, onze secretaris, gaat de MR verlaten. Aan het begin van het nieuwe schooljaar zullen we nieuwe verkiezingen uitschrijven. De OC wordt gevraagd om de verkiezingen weer samen te organiseren aangezien daar ook nieuwe leden gekozen moeten worden.